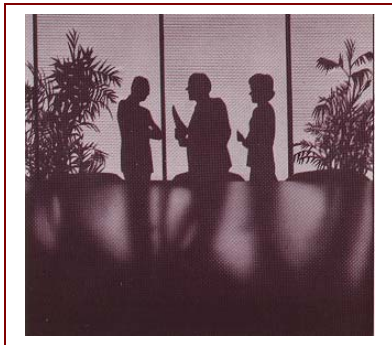




Prévention du harcèlement pour employé(e)s

----- Votre partenaire vers l'excellence



À qui s'adresse cette formation

Cette formation s'adresse à tout tout(e) employé(e) qui fait face ou qui désire s'outiller pour prévenir une situation d'harcèlement et éventuellement de conflit.

Objectifs

L'objectif de cette formation est d'amener les participant(e)s à bien comprendre ce qu'est l'harcèlement et de reconnaître le lien entre le harcèlement et le conflit. À la fin de cette formation, les participant(e)s pourront harnacher leurs habiletés à reconnaître les premières étapes de harcèlement menant potentiellement au conflit.

Contenu de la formation

Politique de l'organisation en matière de harcèlement et de conflit

Définition de conflit et de harcèlement

Styles de Résolution des conflits personnels

Comment composer avec le stress associé avec le phénomène du harcèlement.

Méthodologie

La formation comprend des exposés théoriques et des exercices pratiques. Une approche de l'apprentissage *expérientiel* fera partie intégrante du déroulement de la formation sous forme de jeux d'équipes, de discussions et d'introspection personnel.

Résultats

Une plus grande sensibilisation du phénomène du Harcèlement et de ses conséquences ainsi que de l'acquisition d'outils permettant de composer efficacement avec ce phénomène.

Durée de la formation

Une demi-journée à un jour

Nombre de participant(e)s

20 participant(e)s maximum

Joignez-nous

Hélène Dupuis
hdupuis@helphi.com
Tél. : (819) 771-6850
Télé. : (819) 771-6852
Sans frais : 1-877-771-6850