



●●●●● Votre partenaire vers l'excellence

# Leadership

## Superviseurs en rémunération



### *À qui s'adresse cette formation*

Cette formation s'adresse à tous/toutes les superviseurs en rémunération de la nouvelle Fonction publique du Canada.

### *Objectifs*

Cette formation a comme objectif de permettre aux superviseurs en rémunération d'acquérir des connaissances et des habiletés dans plusieurs domaines reliés au leadership. À l'aube des changements importants qui se pointent à l'horizon dans le domaine de la rémunération, les participant(e)s seront sensibilisé(e)s à l'importance de la flexibilité et de l'adaptabilité dans l'exercice de leur leadership.

### *Contenu de la formation*

Le Processus de transformation axé sur le client

Le Leadership efficace et la motivation

La Gestion du changement et des priorités

La Résolution de conflits

### *Méthodologie*

Le déroulement de cette formation se compose de livraison théorique de la part du formateur, de travail de sous-groupes, d'échange en plénière et d'exercices individuels. Une approche dite "expérientielle" favorisera l'apprentissage des participant(e)s.

### *Résultats*

À la fin de cette formation, les participant(e)s pourront:

Reconnaître l'importance de la flexibilité et de l'adaptabilité dans l'exercice du leadership

Associer le lien entre le leadership et la motivation

Gérer le changement en tenant compte des priorités

Comprendre le processus de la Résolution de conflits

### *Durée de la formation*

2 jours

### *Nombre de participant(e)s*

20 participants(es) maximum.

Joignez-nous

Hélène Dupuis  
[hdupuis@helphi.com](mailto:hdupuis@helphi.com)  
Tél. : (819) 771-6850  
Télec. : (819) 771-6852  
Sans frais : 1-877-771-6850