



----- Votre partenaire vers l'excellence

# Évaluation du rendement

## *Contenu de la formation*



## *À qui s'adresse cette formation*

Cette formation s'adresse aux cadres et gestionnaires qui désirent connaître davantage les compétences du rendement et s'outiller davantage dans ce domaine.

## *Objectifs*

Cette formation a comme objectif principal de donner aux cadres et gestionnaires les principes et compétences qui leur permettront d'appliquer le processus d'évaluation de rendement.

L'évaluation de rendement est un processus continu de gestion des ressources humaines qui comprend trois phases :

**Phase 1 :** Établissement d'objectifs

**Phase 2 :** Examens périodiques du rendement de l'employé

**Phase 3 :** Établissement du rapport d'évaluation du rendement.

Au cours de la phase 1, l'accent est mis sur les tâches à exécuter et l'établissement des normes mesurables et accessibles.

La phase 2 est la phase essentielle de ce processus; le rendement réel est surveillé et évalué, les besoins en formation et en perfectionnement sont déterminés.

Au cours de la phase 3, les participant(e)s mettent fin au processus en rédigeant le rapport d'évaluation du rendement

## *Méthodologie*

La formation comprend surtout des exposés théoriques compte tenu de la courte durée de cette formation ; quelques courts exercices viendront tout de même rendre cette formation expérientielle. Les participant(e)s

auront l'occasion de présenter des situations organisationnelles de travail en plénière pour fins de discussion et prise de décision.

## *Résultats*

À la fin de cette formation, les participant(e)s seront en mesure d'établir le processus de l'évaluation de rendement en trois phases.

## *Durée de la formation*

Un jour

## *Nombre de participant(e)s*

20 participant(e)s maximum.

### **Joignez-nous :**

Hélène Dupuis

[hdupuis@helphi.com](mailto:hdupuis@helphi.com)

Tél. : (819) 771-6850

Télec. : (819) 771-6852

Sans frais : 1-877-771-6850