

# Coaching vers la performance



## À qui s'adresse cette formation

Cette formation s'adresse aux dirigeants, gestionnaires et professionnels des secteurs public et privé afin d'approfondir leurs connaissances en feedback constructif suite aux évaluations de rendement.

## Objectifs

Le but de cette formation est de fournir aux participant(e)s les principes et les techniques nécessaires leur permettant de donner un feedback constructif aux employés sur leurs forces et leurs points à améliorer suite aux évaluations de rendement.

## Contenu de la formation

- Reconnaître les principes de l'approche constructive
- Processus structuré de coaching
- Liens entre les notions de coaching et le développement de la personne vers la performance
- Comment donner une critique constructive
- Être stratégique dans notre approche

## Méthodologie

La formation comprend des exposés théoriques et des exercices pratiques. Une approche expérientielle sous forme de jeux de rôle fera également partie intégrante du processus d'apprentissage. Formation expérientielle où les participant(e)s auront l'occasion de présenter des situations organisationnelles de travail en plénière pour fins de discussion et prise de décision. Basée sur des cas de simulation.

## Résultats

Les participant(e)s comprendront davantage les raisons derrière l'importance d'une critique constructive dans l'équipe ainsi qu'une compréhension des différentes étapes à suivre en feedback. Les participant(e)s seront en mesure d'aborder les employés avec les différentes approches apprises dans le cadre de cette formation.

## Durée de la formation

1 jour

## Nombre de participant(e)s

15 participant(e)s maximum

### Joignez-nous

Hélène Dupuis  
[hdupuis@helphi.com](mailto:hdupuis@helphi.com)  
Tél. : (819) 771-6850  
Télec. : (819) 771-6852  
Sans frais : 1-877-6850